

令和 8 年 10 月 1 日

求職活動等を行う皆さまへ



株式会社 LUMBER ONE

株式会社 YAZAWA LUMBER

株式会社 裕企画

代表取締役 矢澤 俊一

ハラスメント防止および面談・面接等に関するご案内

当社では、採用活動やインターンシップ等の過程において生じる、求職者等に対するセクシュアルハラスメントをはじめとする各種ハラスメントの防止に取り組んでいます。

求職者の皆さまが安心して面談・選考等に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めております。

【求職活動等における当社のルール】

周知・啓発の実施

当社では、ハラスメント行為の防止について、全従業員に対する周知・啓発を継続的に行っております。

面談・面接、OB・OG 訪問等のルール

実施時間：10:00～17:00（※ ただし、求職者の方が上記時間外での実施を希望される場合は除きます）

実施場所：本社会議室、社内打ち合わせスペース、執務スペース等、会社が指定した場所

（※ オンラインやカフェ等のオープンスペースで実施する場合も含みます）

実施体制：いかなる場合も社員と求職者の 1 対 1 での面談等は禁止とします。必ず複数人で実施する、または第三者の目が届く環境で実施するなど、会社が認めた体制で行います。なお、会議室など密室で行う際は必ず複数人で対応いたします。

連絡手段：事前連絡や日程調整等のやり取りには メール（Email）のみ を使用します。

（従業員は会社のメールアドレスを使用いたします）

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員から不適切な言動等を受けた場合は、遠慮なく以下の窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広く相談を受け付け、適切に対応いたします。ご相談にあたっては、関係者のプライバシーに十分配慮し、公平に対応いたします。

なお、被害内容が重大であり、東京都迷惑防止条例違反等に抵触するような悪質な事案と判断される場合には、所轄の警察署へ通報・相談を行うなど、会社として毅然とした対応をとります。

連絡先アドレス : job@yazawahd.jp

メールでご相談いただく際は、スムーズかつ正確な状況把握のため、可能な範囲で別紙の項目をご記入の上、ご送信いただけますと幸いです。

※下記の項目をコピーし、メール本文へ貼り付けてご入力いただくとスムーズです。

1. ご氏名（※匿名でのご相談も可能です。「匿名希望」とご記入ください）
2. 発生日時（例：●月●日 ●時頃の面接）
3. 発生場所（例：本社会議室、オンライン面接 など）
4. 具体的な言動・被害内容（5W1H）
（※「誰が・いつ・どこで・何を・どのような理由で・どうしたか」をできるだけ詳しくご記入ください）
5. 目撃者の有無および客観的データ
（※同席した社員の風貌・特徴、目撃者の有無、録音・画面録画データの有無など）
6. その時の対応（例：きっぱりと拒絶した、その場から退出した など）
7. 会社に求める対応（※該当する番号をお選びください）
 - ① 事実関係を調査し、厳正に対処して欲しい
 - ② 行為者に謝罪・反省を促し、今後の接触を無くして欲しい
 - ③ 今後の選考プロセスの担当者を変更して欲しい
 - ④ まずは連絡のみ（具体的な調査・措置は現時点保留）
 - ⑤ その他（その時のお気持ちや、ご希望の対応など具体的にご記入ください：例 怖くて何も言えなかったの
で配慮してほしい 等）
8. 特記事項・不安な点（例：採用選考で不利に扱われないか不安である 等）